

ÇALIŞANLARA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimizin çalışanlarına yönelik tazminat politikası, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri esas alınarak belirlenmiştir. Bu kapsamda:

- **Kıdem Tazminatı:** 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen süreler boyunca kıdemi bulunan ve iş sözleşmesi Kanun'da öngörülen koşullardan biri nedeniyle sona eren çalışanlara; hizmet süresi ve Kanun'un belirlediği parasal sınırlar dikkate alınarak ödeme yapılır. Çalışanın vefatı halinde ise bu tutar, yasal mirasçılara verilir.
- **İhbar Tazminatı:** 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi uyarınca, iş sözleşmesi feshedilecek çalışana durum önceden bildirilir. Çalışanın kıdemine göre Kanun'un öngördüğü sürede iş arama izni tanınarak veya ihbar süresi sonuna kadar olan ücretinin nakit olarak ödenmesi yoluyla tazminat hakkı sağlanır.